

## AVISO E INVITACIÓN A TODOS LOS EMPLEADOS Y SOLICITANTES

**Halsey M. Cook, Jr. Presidente y Director Ejecutivo**

### DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE ACCIÓN AFIRMATIVA Y DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Milliken & Company ha sido y seguirá siendo un empleador de igualdad de oportunidades. Para garantizar la plena aplicación de esta política de igualdad en el empleo, tomaremos medidas para garantizar que:

- a. Las personas son reclutadas, contratadas, asignadas y ascendidas sin distinción de raza, origen nacional, religión, edad, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o condición de veterano protegido, o cualquier otra característica protegida por leyes, normas o reglamentos locales, estatales o federales.
- b. Todas las demás acciones de personal, tales como compensación, beneficios, transferencias, despidos y retiro de los despidos, acceso a capacitación, educación, asistencia en la matrícula y programas de recreación social son administrados sin consideración a raza, origen nacional, religión, edad, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o estatus de veterano protegido, o cualquier otra característica protegida por leyes, normas o reglamentos locales, estatales o federales.
- c. Los empleados Y los solicitantes no serán sometidos a hostigamiento, intimidación, amenazas, coacción o discriminación por haber: (1) presentado una denuncia; (2) asistido o participado en una investigación, revisión de cumplimiento, audiencia o cualquier otra actividad relacionada con la administración de cualquier ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidades de empleo; (3) opuesto a cualquier entiendo o práctica que sea declarado ilegal por cualquier ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidades; o (4) ejercido cualquier otro derecho protegido por la ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidades.

He nombrado a Craig Haydamack para que asuma las responsabilidades de Coordinador de EEO. El Coordinador de la EEO será responsable de la implementación diaria y el seguimiento del Plan de acción Afirmativa de la compañía. Como parte de esa responsabilidad, el Coordinador del EEO analizará periódicamente las acciones del personal de la empresa Y sus efectos para garantizar el cumplimiento de nuestra política de igualdad en el empleo y la Paramount del sistema de auditoría e informes.

Si usted, como uno de nuestros empleados o como un solicitante de empleo, tiene alguna pregunta acerca de esta política o le gustaría ver partes del plan de acción afirmativa, por favor póngase en contacto con Craig Haydamack durante el horario comercial regular. Esto también es un recordatorio de que los empleados pueden actualizar su estado de discapacidad en cualquier momento poniéndose en contacto con Craig Haydamack.

He revisado y respaldo plenamente nuestro programa de acción Afirmativa E igualdad de oportunidades de Empleo. Para concluir, pido la asistencia y el apoyo continuos de todo el personal de la Compañía para lograr nuestro objetivo de igualdad de oportunidades de empleo para todos.

Sincerely,



Halsey M. Cook, Jr.  
President and Chief Executive Officer

